

Une voix-e vers l'emploi

Un parcours sociolinguistique innovant

Une professionnalisation des acteurs de l'accueil et de l'intégration



Pour une intégration économique et citoyenne durable des primo-arrivants

► UN CONSTAT PARTAGÉ



Chaque année, près de 110 000 étrangers issus des pays tiers à l'Union européenne souhaitent s'installer durablement en France.



Un taux de chômage des étrangers non-communautaires 3 fois supérieur à celui des français.



Les postes occupés ne correspondent pas aux qualifications ou sont éloignés des formations/expériences initiales.



Près de 400 000 emplois en France non pourvus en raison d'une pénurie de main-d'œuvre.



Une nécessité de développer et professionnaliser les coordinations institutionnelles locales pour favoriser l'accès au droit commun des primo-arrivants.

► UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES PRIMO-ARRIVANTS

Une voix-e vers l'emploi, est conçu pour permettre aux primo-arrivants de :

- acquérir un niveau de la langue française qui leur permettent d'évoluer dans un contexte professionnel,
- connaître le marché du travail ;
- apprendre à valoriser les compétences professionnelles ou qualifications acquises dans le pays d'origine ;
- de se construire un réseau relationnel et s'appropriier les techniques de recherche d'emploi.

Le parcours de formation (de 229 heures) s'articule autour de 4 modules, au rythme de 2 jours par semaine, selon la disponibilité des personnes : "français à visée professionnelle" ; "construction de son projet professionnel" ; "techniques de recherche d'emploi ou de formation" ; "mon projet, ma feuille de route", encadré par un bilan linguistique et professionnel et 4 rendez-vous de suivi.

► QUEL PUBLIC EST ÉLIGIBLE ?

- Les personnes primo-arrivantes **de plus de 18 ans** en difficulté linguistique (proche du niveau A1*) souhaitant améliorer leur maîtrise du français (écrite et/ou orale).
- Les **femmes sont prioritaires dans les recrutements.**
- Les membres de la famille lors de **regroupement familial.**

* Les personnes analphabètes ne sont pas éligibles au programme.

► COMMENT SE DÉROULE LA FORMATION ?

Constitué de 4 modules et d'un bilan linguistique et professionnel initial, **le parcours de formation est organisé sur 229 heures.**

Français à visée professionnelle 150 heures	Construction de son projet professionnel 61 heures	Techniques de recherche d'emploi ou de formation 10 heures 30	Mon projet, ma feuille de route 3 heures 30
---	--	---	---

4 RENDEZ-VOUS RÉGULIERS : 4 heures

► UN RYTHME DE 4 RENDEZ-VOUS RÉGULIERS



La formation organisée **sur 2 jours par semaine** (excepté le module d'exploration des pistes d'emplois sur 4 jours) tient compte de la disponibilité du public cible.

► DES OUTILS PÉDAGOGIQUES INNOVANTS

Les méthodes pédagogiques s'appuient sur une personnalisation des parcours, associant séquences collectives et individuelles :

- webographie référençant les sites web utiles à l'enseignement du FLE (Français Langue Étrangère).
- Outils d'évaluation des compétences linguistiques initiales et de fin de parcours.
- Spoc FLE.
- Livret de suivi (portefeuille de compétences).
- Ressources pédagogiques accessibles *via* une plateforme numérique dédiée.

► UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



Accueil, découverte du dispositif et de l'environnement de travail.



Diagnostic partagé.



Accompagnement coaching (entretiens individuels, suivi et bilan).

► UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI

UN PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DE L'ACCUEIL ET DE L'INTÉGRATION

Parallèlement, pour favoriser la mutualisation des pratiques et faire émerger de meilleures coopérations/coordinations opérationnelles des acteurs de l'insertion, l'Afpa a développé **un parcours « formation-action »** :

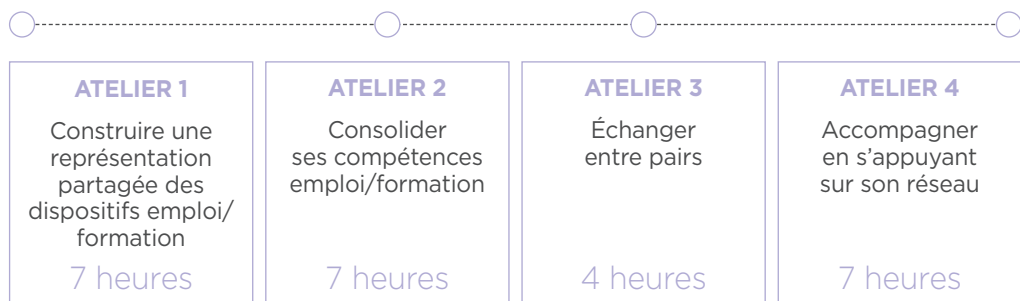
- développer les connaissances emploi/formation *via* l'analyse des parcours des primo-arrivants et des leviers mobilisés.
- Construire une représentation partagée des outils développés dans les différents champs d'intervention.
- Organiser une compréhension territorialisée des rôles, expertises et actions.

4 ateliers d'1 journée toutes les 6 semaines

Constitué de 3 ateliers en présentiel et d'une classe virtuelle, **le dispositif est organisé sur 28 heures**. Il est construit concomitamment au parcours de formation des primo-arrivants, afin de pouvoir ajuster au besoin les actions :

- grille de diagnostic socioprofessionnel et outils d'aide à la décision.
- Formalisation, contractualisation et suivi des parcours.
- Concepts clés du Conseil en Évolution Professionnelle (pouvoir d'agir, droit à la formation tout au long de la vie, travail en réseau et partenariats).

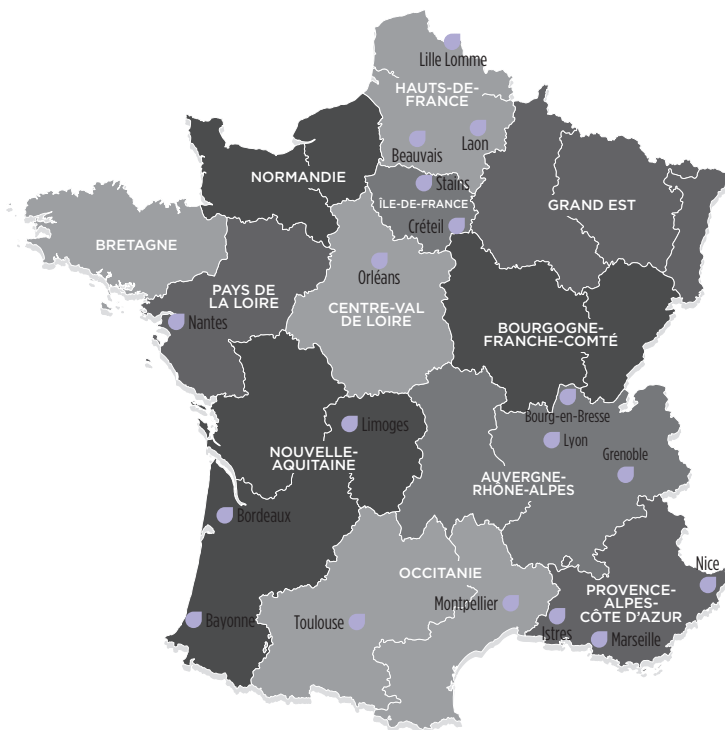
Point d'étape référents : 3 HEURES



► DES ACTIONS DE FORMATION DÉCENTRALISÉES

Le croisement des “attentes” des territoires, des données de l’OFII* (nombre de CIR** signés,...) et des besoins des bassins d’emploi, a permis d’identifier **8 régions cibles** et **19 centres Afpa**.

- Région Pays de la Loire : centres Afpa de Nantes.
- Région Île-de-France : centres Afpa de Paris, de Stains et de Créteil.
- Région Hauts-de-France : centres Afpa de Beauvais, Lomme et Laon.
- Région PACA : centres Afpa de Nice, Marseille et Istres.
- Région Centre-Val de Loire : centre Afpa d’Orléans.
- Région Occitanie : centres Afpa de Toulouse et Montpellier.
- Région Auvergne-Rhône-Alpes : centres Afpa de Bourg-en-Bresse, Grenoble, Lyon Saint-Priest.
- Région Nouvelle-Aquitaine : centres Afpa de Bordeaux, Bayonne et Limoges.



*OFII : Office Français de l’Immigration et de l’Intégration.

**CIR : Contrat d’Intégration Républicaine.

POUR EN SAVOIR PLUS

VOS CONTACTS À L'AFPA :

Vous souhaitez découvrir en détail le contenu du dispositif

Une voix-e vers l'emploi
Rendez-vous sur www.afpa.fr

SUIVEZ-NOUS

